

科院发〔2016〕8号

## 赣南师范大学科技学院教学工作量核算办法

### 一、依据和原则

1. 本办法依据学院教学工作实际及人事分配制度改革的精神，结合教学具体情况予以修订。

2. 本办法以自然年为单位对教学工作量（包括理论教学、实验、实践教学等各个教学环节）进行核算，全年实际教学时间为30-36周。

3. 教学工作量以标准课时为计量单位。标准课时是根据实际教学情况对教学计划学时进行权重后的课时。

4. 教学工作量的核算以学院颁发的现行教学计划（培养方案）为准。

### 二、计算办法

1. 某一门课程课时量=[某一门课程实际执行学时×标准班(组)课程权重系数+某一门课程实际执行学时×重复班(组)课程权重系数]。

2. 教师教学工作总量=各课程及实践教学环节工作量之和。

3. 课程权重系数、合班课时计算方法见附件。

### 三、考核要求

1. 各系（部）应按照教学计划（培养方案）于每学期的第15周将下一学期的教学工作安排好，把每一位教师的授课、实验分组、指导实习、论文等教学任务以《教师教学任务书》的形式下达给任课教师，教务办依据《教师教学任务书》核定教师工作量。

2. 课程、实验及实践环节等一经排定未经教务办同意，均不得擅自变动。各系（部）要加强日常管理，强化对上课、实验等教学工作的考核，建立规范的考核程序。

3. 教师教学工作量的核算程序为：教师个人依据本办法填写《赣南师范大学科技学院教师教学工作量申报表》—各系（部）教学秘书审查—各系（部）领导审核盖章—教务办汇总审核—党政办复核—财务办核发课时酬金。

4. 教师教学工作量的核算应本着实事求是的精神，教师个人应据实填报，各系（部）领导应严格把关，严禁弄虚作假。

**四、本办法自2016年3月1日起执行，原“教学工作量核算办法”同时作废。本办法由教务办负责解释。**

附件：1. 课程权重系数表

2. 合班课时计算方法

赣南师范大学科技学院

2016年11月10日

## 附件 1

课程权重系数表

课程类别		课程形式	人数标准	标准班（组） 课程权重系数	重复班（组） 课程权重系数
公共课	理论	课堂讲授	60	1	0.7
	实验、 实践	听力	60	0.7	0.7
		体育与健康、公共音乐、 公共美术	60	1	0.7
		计算机上机	60	0.7	0.7
		微格教学	1	专业教师计 0.6 学时/生，微格 教学中心指导教师计 0.45 学时/ 生。	
		*课外训练	60/ 教学小 组数	0.7	0.7
专业课	理论	课堂讲授	60	1	0.7
	实验 实践	听力	以教学班为 单位	0.7	0.7
		声乐、键盘器乐等小课	以教学小组 为单位	0.6	0.6
		影视	60	0.7	0.7
		计算机上机	以教学班为 单位	0.7	0.7
		美术技法	35	1	0.7
		音乐、舞蹈、体育技能	35	1	0.7
		基础实验	以实验小组 为单位	0.7	0.7
		毕业论文	1	文科理论性论文 6 学时/生，理 科论文或实践性毕业设计 8 学时 /生。	
		教育（专业）实习	60	驻实习单位指导教师完成规定 工作任务，计 9 学时/周。	
		美术系各专业野外写生	以教学班为 单位	12 学时。	

## 附件 2

### 合班课时计算办法

合班课	理论	主讲	60-150	实际执行学时× [1+0.6×(总人数-60)/60]	实际执行学时×0.8× [1+0.6×(总人数-60)/60]
-----	----	----	--------	--------------------------------	------------------------------------

说明：

1. 关于计划学时与实际执行学时。教师在填报教学工作量时，应先把教学计划中的规定学时填写清楚，然后再填写实际执行学时，即因节假日、病事假或因公出差等冲掉的课时，如事后没有补课的，要在计划学时中予以核减。

2. 同一教师在同年级不同专业开设同一课程的（同一课程代码），只计 1 个标准班（组），其余计为重复班（组）课时。

3. 教师担任同一课程（同一课程代码）在相同或不同层（级）教学的，只计 1 个标准班（组），其余计为重复班（组）。

4. 指导毕业论文（设计）、专业实习、实践等课时，在报教务办审核时，须同时报送工作计划（安排表）及实际执行结果材料。

5. 凡因节假日、病事假或出差等冲掉的课时，如任课教师提出补课的，必须在教务管理系统中申请，并办理相关手续。

6. 申报课外训练（含音乐专业艺术实践和体育专业实践）工作量应提供相应的训练计划及其工作结果材料，无计划和相应证明材料的不予核算。

7. 在各专业实验教学工作量的计算中，按实验的实际分组数进行计算。

8. 教育实习、专业实习、野外写生等在联系相关单位期间，教师按出差对待，不计算工作量。

9. 合班人数超过 150 人时，只按 150 人计算。